

Quels processus de formation mettre en place pour  
professionnaliser le management de proximité ?

**Holding MRConsultant**

Site Internet : <http://www.excellence-rh-droit.com>

E-mail : [holding.mrconsultant@gmail.com](mailto:holding.mrconsultant@gmail.com)  
Mylène RUQUIER

## Présentation du processus de la formation

### **Étape 1 : Définir son parcours de professionnalisation (réalisé un mois avant le début de la formation)**

À partir d'un document d'autoévaluation, portant sur le niveau de savoir, savoir-faire, expérience, le candidat dressera son plan de formation et fera une présélection des modules à suivre ;

Un entretien avec un expert interne référent et son N+1 validera le choix des modules et les priorités.

### **Étape 2 : Réaliser son parcours de formation (déroulement du parcours de formation sur environ trois mois)**

Après s'être inscrit aux différents modules le concernant, le formé déroulera son parcours dans le respect des pré-requis et des travaux préparatoires exigés ;

Un entretien de fin de parcours avec l'expert référent et le manager permettra de faire un bilan et d'envisager d'éventuelles actions sur des difficultés spécifiques.

### **Étape 3 : Maintenir les compétences (à l'issue du parcours de formation)**

Trois actions permettront de maintenir et d'enrichir les compétences acquises (à mettre en perspective avec les actions déjà réalisées en interne) :

1. En ligne, sur l'intranet, la documentation pédagogique sera régulièrement réactualisée ;
  
2. Des groupes de pratiques réunissant les Business Partner et les responsables des relations sociales permettront une mutualisation et un traitement des cas exemplaires ;
  
3. Deux fois par an, mise en ligne d'une plate-forme d'actualité juridique et sociale.

**Le formateur agira en tant que partenaire, animateur et coordinateur de l'ensemble du programme, en travaillant en étroite collaboration avec les acteurs internes en vue de permettre une adaptation au plus près des problématiques et de la culture de l'entreprise cliente.**